

Q2

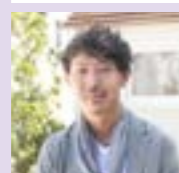
もっともっと働いて稼ぎたい！
どれくらいまで稼ぐことができますか？

(28歳/独身男性/スタイリスト 歴6年)

A

それぞれのスタッフは個人事業主として所属しているので、働く時間は自由です。またAguでは純粋に稼ぐことを目的に働く人を歓迎しています。実際に働いている人は、朝礼や練習会、ミーティング、清掃などといったサロンワーク以外のことに時間が割かれることはないで、サロンワークに集中することができる分、働きやすいと言っています。ちなみに仙台のサロンで働いている28歳の男性スタッフで、月収100万円を得ている人も、自分の売上げがダイレクトに収入につながるというシステムに面白みとやりがいを感じ、ますます勢力的に仕事をするスタッフが増えています。なかには1店舗で、毎月300~800人の新規客が訪れるサロンが存在します。入客するチャンスに恵まれるほど稼げるので、自分の固定客を持っていない人でも十分に売上げがあげられます。

回答者



宮城仙台中央エリア担当
ゼネラルマネージャー
伊東 直人さん
神奈川県内の大型店や個人店勤務での経験を経て、東京都内の業務委託サロンで2年間勤務。その後、地元に戻り、2014年2月にAguに入社。32歳。

Aguってどんな職場？



Aguを知らない人からの疑問に
エリアマネージャーたちがお答えします！

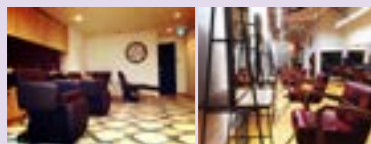
Q4

Jr. スタイリストまでの
経験しかありません。
1年間のブランクが
ありますが、
勤まるでしょうか？

(24歳/未婚女性/ブランク1年
/スタイリスト歴半年)

A

ブランクがあって技術に自信のない人は、事前に技術を学ぶことができます。仙台市内にあるトレーニングスタジオでは、トレーナーによるマンツーマンでの指導の下、シャンプー、カット、カラー、ブローなど幅広い技術を学べます。しかも利用料は無料です。また最新技術やトレンドヘアに関しては、スタイリスト同士が教えあう雰囲気があり、サロンワークのなかで必要に応じて身につけられます。ちなみに2017年夏には、東京・六本木に新しいトレーニングスタジオがオープンする予定です。これにより新卒生でも入社1年後にはスタイリストデビューできる環境が整います。



回答者



岩手北エリア担当
エリアマネージャー
千葉 辰徳さん
埼玉県内の大型サロンで10年間勤務。その後、地元へ、完全歩合制の働き方に魅力を感じ、2014年7月にAguに入社。35歳。

Q3

どこかのサロンに
就職するか、独立する
か悩んでいます。
Aguで将来が
見えますか？

(33歳/既婚女性/スタイリスト
歴12年)

A

一般的なサロンでの収入に比べると、確実に収入がアップします。働けば働いた分の収入が得られるので、独立を視野に入れて、独立資金を貯めるためにAguで働いている人も多いため、当初は独立して自分のサロンをオープンするつもりだった人が一転して、FCサロンの出店を目指すというケースも多いです。また早いペースで出店している分、現場スタッフにはいろんなポジションが用意されています。スタイリスト経験の浅い人でもFCオーナーになるチャンスが十分にあるし、サロンワークが好きならプレイヤーとして働き続けることも可能。また会社の幹部スタッフとして活躍する道など、その人それぞれに合わせた将来が見えてくるでしょう。無限の可能性が広がっている環境です。

回答者



宮城仙台南エリア担当
エリアマネージャー
柴田 大輔さん
宮城県仙台市内のサロンに12年間勤務し、幹部スタッフとして活躍。2015年2月にAguに入社。FCオーナーの道を目指して邁進中。35歳。

Q1

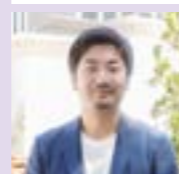
子育てしながら
パートで働く場合、
どんな働き方が
できますか？

(30歳/子育て中の主婦
/スタイリスト歴6年)

A

業務委託サロンの場合は、正社員としての働き方とは違います。それぞれのスタッフが働ける時間、日数に応じてシフトを組んでいくので、自分の予定を優先して仕事が入れます。店舗にもよりますが、お子さまの関係上、急なお休みが必要ときは1週間前に相談してもらえば大丈夫です。また時給ではなく、売上げに応じた働き方になるので、スタイリストとして自分の売上げがあげられるなら、同じ時間分を働いたとしても能力次第でさらに収入が得られるのが業務委託サロンのメリット。主婦としてパートで働いている人も、月収20万円以上を手に入れている人も少なくありません。今は、自由になる時間だけ働き、将来的には子どもの成長に合わせて勤務時間を増やしていくことも可能です。状況に合わせた働き方ができるぶん、長く働き続けられる職場だと思います。

回答者



青森エリア担当
エリアマネージャー
伊勢谷 大輔さん
神奈川県内大型店で8年間勤務した後、地元に戻り、2015年6月にAguに入社。地域に精通した知識を生かし、サロンマネジメントを展開中。31歳。

勝ち組サロンで始まる成功人生 vol.11

美容師としての夢が叶う場所

近年で急成長をとげ、全国に店舗を展開中のAguグループ。

その大躍進の陰には、サロンの成長と共に、個々の能力を高め、可能性を伸ばす環境があるからにはほかならない。

今回は東北エリアで活躍中のエリアマネージャーたちが、Aguで働くことの醍醐味を語ってくれた。

「将来は独立しようと考えている人も、Aguで働きはじめる」と、AguのFCオーナーを目指すようになる。そういう人がとても多いんです」

「自分一人でサロンを出店するよりも、Aguという大きなグループのなかで出店したほうが意味のあることだと思ってる。仲間と一緒に成長し続けたい」

「東北地方で、業務委託サロンというシステムが浸透しはじめています。今までになかった働き方を知り、たくさん美容師に喜ばれています」

「全国展開のカギとなるのは若手オーナーの育成だ。使命感を持ってマネジメントを学び、やりがいを持って働けるのは、可能性を開く環境があるからにはほかならない。今後の次期FCオーナーたちに目が離せない」

「Aguグループは今年、年内に100店舗の出店を見込んでいます。それは出店数の分だけ、現場スタッフの活躍のチャンスがあるということ。現在、複数の店舗を展開するFCオーナーも登場し、全国各地での出店にチャレンジャーしている。そんな次期FCオーナーとして期待を寄せられているのは、現在のエリアマネージャーたちだ。各エリアに沿った店舗開発では、集客が見込める立地での物件探しにはじまり、地域性に基いたサロンづくり、スタッフの配属など、これまでの経験をフルに生かしてマネジメント業務に打ち込んでいます」

「全員で同じ目標に邁進する発展のカギは若手幹部たち」

