



写真左から.....

神村 康太さん

都内サロンに勤務した後、地元のサロンに短期間勤務。その後、地方都市で働くことへの興味から、2015年3月にAguに入社。埼玉・大宮の店舗に配属される。2017年2月からは春日部店の店長に就任。29歳。

伊藤 友紀さん

都内大型店で勤務していたものの、将来が見えないことに不安を感じ退職。新しい経験を積むべく、2016年9月にAguに入社する。千葉・柏の店舗に配属される。2017年春に新規オープンする守谷店の店長に就任予定。26歳。

松本 望さん

神奈川県出身。地元の地域密着サロンに勤務した後、2016年7月にAguに入社。これまで勤務してきた宅配客中心のサロンから、青葉台店の20代~30代が中心の顧客層に戸惑いつつも、着実に指名客数を伸ばしている。27歳。

前田 果歩さん

首都圏で多店舗展開するチェーン店サロンに就職し、スタイリストデビュー後はトッププレイヤーとして活躍。2016年1月から、美容師としての刺激ある環境を求めてAguに入社。池袋店の人気スタイリストとして活躍中。26歳。

勝ち組サロンで始まる成功人生 vol.10 美容業界の常識を超えた職場環境

近年で急成長をとげ、全国に店舗を展開中のAguグループ。
その大躍進の陰には、サロンの成長と共に、個々の能力を高め、可能性を伸ばす環境があるからにほかならない。
サロンワークの現場で活躍中のスタイリストたちの声からAguグループの本質が見えてきた。

HAIR SALON
Agu.

株式会社LOINESSが統括するサロングループ。2009年創業以来、日本全国1000店舗を目指して成長中。また全面出資というサポートでFCオーナーが日々誕生している。

Aguから美容師人生を リスタートする人、続出!

「これまで働いてきた職場と全く違う!」と、
Aguで働き始めた美容師は、みんな口々にそう言う。
業務委託サロンだからこそ高収入、
無駄のない働き方、昇進スピードなど、
これまでの美容業界にはなかった職場環境について、
Aguで活躍中の4人に語ってもらった。



人でシャンプーンから全ての施術を行わなくてはならない。だんだんと技術スピードが上がり、自分自身が技術的にも成長した結果、以前よりもよりたくさん仕事のこなせるようになったと感じるんです。

神村さん 仕事量が增える分、技術力がアップするのは実感しますね。きつとAguで働いている人はみんなそのことは実感しているのでは? スタイリストになつてからも、こんなふうに技術面での向上を実感できる環境はなかなかないと思うんです。実際、自分自身も数字を追い求めながら自分の強みを生かしたサロンワークを分析しています。その結果がダイレクトに収入に跳ね返ってくるという面白さがありますね。

前田さん 私は前の職場で5年間同じサロンで働いてきて、その間、ずっと同じ先輩から技術を習ったんです。そんな経験を保持しつつだったので、Aguで働き始めると、スタイリストそれぞれでカットの手法が違っていることに衝撃を受けました。それぞれ育った環境が違うから、カットのアプローチが違うことは当たり前。そこに面白さを感じます。同僚スタッフと技術を教え合っているときはすごく盛り上がりつつあるんです。

松本さん 確かにAguで働いている人は技術力もプロ意識も高い人が多く、美容師としてのレベルが高いなと思います。そんな人と共に働いて

ているとますます刺激を受けます。それに女性の場合はパートで働いている人も多いですが、時間給ではなく歩合給なので、一般的なパートとは違う雰囲気がありますね。限られた時間でしっかりと稼ぐ女性美容師もいるので、こういう働き方もあるんだなというお手本にもなっています。

伊藤さん それに全員がスタイリストなので、上下関係がないという面もいいと思います。一方的な会社側の意向に従うのではなく、働く側からも意見させてもらえるし、そもそも年功序列という考え方がありません。入社間もない人にもやる気がある人にはチャンスが回ってきます。実は今度、店長になることが決まっているんですけど、入社半年で店長になるというケースは普通の職場ではありえないことだと思っんです。この先1年後、2年後には自分がAguでどうなっているんだろうと思うワクワクしますね。

神村さん 自分自身、今年3月に春日部店の立ち上げから運営までを任されてみて、これからは地方都市のサロンが軒並みヒットし、もっと面白い展開になっていくはずだと確信しました。実際、Aguの新店舗がどんどん地方都市にも進出し、知名度もあがっています。こんな変化の波をダイレクトに味わえるということもAguで働く醍醐味だと思います。